

Megtérülő befektetés az egészség

- Egészségpénztári megtakarítással az egészséges munkavállalókért -

Magyarországon egy átlagos munkavállaló életének egyharmadát tölti el munkahelyén, ahol elsődleges szempont a kiváló teljesítmény és a megfelelő egészségi állapot. Tudományos mérések igazolják, hogy a dolgozói állomány 30-40%-ának lebetegedése akár lehetetlenné is teheti a vállalatok gazdasági céljainak elérését, illetve komoly hatást gyakorolhatnak a bevételek alakulására is. Ha a munkavállalói egészségmegőrzés nem szerepel a vállalati prioritások között, egy betegség hullám lavinát indíthat el.

Amennyiben egy munkavállaló megbetegszik, az nem csak munkahelyi teljesítményére van hatással, de további kockázatot jelent egészséges kollégáira, környezetére is. Egy munkavállaló átlagosan 10 napot tölt táppénzen¹, amelynek költségei kizárólag a munkaadót terhelik. Ezért a munkáltatók szerepvállalása a munkavállalók egészségének megőrzése érdekében nem csak humánpolitikai kérdés, hanem gazdasági érdek is.

Lehoczky László, a Stabilitás Pénztárszövetség Egészségpénztári Tagozatának elnöke a béren kívüli juttatások jövő évi tervezésének időszakában fontosnak tartja elmondani: „Habár a jövő évi adóváltozások nem kedveznek az öngondoskodás és az egészségpénztári befizetések népszerűségének, én mégis úgy gondolom, hogy nem csak érdekünk, hanem célunk is az, hogy szellemileg és fizikailag is egészséges munkavállalókat foglalkoztassunk. Az egészségpénztári befizetéseknek minden vállalatnál elsőbbséget kellene élvezni, még ha csak szűkös anyagi keretek is állnak a rendelkezésre. Az egészségpénztárak olyan szolgáltatások igénybevételeire adnak lehetőséget, mint a korhízi szűrővizsgálatok, az egészségügyi ellátás és nem utolsósorban a legfontosabb: a prevenció.”

Az új évezred sikeres vállalkozásainak, gazdasági tevékenységük folytatásával párhuzamosan figyelmet kell fordítaniuk társadalmi szerepvállalásuk tudatos tervezésére is, melynek alapvető eleme a munkavállalói öngondoskodás támogatása.

Az egészségpénztárakba történő befizetés továbbá azért is fontos eleme kell, hogy legyen a munkáltatói béren kívüli juttatásoknak, mert egyre több egészségügyi, gyógyászati szolgáltatás kerül ki a társadalombiztosítási alap által támogatott kategóriából, amelyet így minden igénybevevőnek teljes egészében önerőből kell finanszíroznia. Az egészségpénztári megtakarítások azonban lehetővé teszik, hogy a korábbi befizetések a vásárlásakor kerüljenek felhasználásra, így egy-egy drágább szolgáltatás kényszerű megvétele sem okoz anyagi megrázkódtatás a munkavállalónak.

¹ KSH adat – Egészségbiztosítás, táppénz 2008-as összesítő táblázat